

II SEMINARIO INTERNACIONAL SOBRE LA DEMOCRACIA, LA CIUDADANÍA Y EL ESTADO DE DERECHO (II SIDeCiED)

PANELES

Panel 1 - DERECHO PRIVADO DELANTE DE LOS MOVIMIENTOS SOCIALES Y NUEVAS CONFIGURACIONES INSTITUCIONALES

Coordinación: Marcelo Pereira de Almeida (UCP), Marta Fernández Prieto (UVIGO), Simone Vinhas de Oliveira (UEL)

La esfera privada ha enfrentado cambios profundos durante el siglo pasado, lo que implica tensiones sociales e institucionales derivadas de este contexto cambiante. El impacto de los cambios en las relaciones privadas en el derecho privado y sus interconexiones con el derecho público son parte de las reflexiones de este Grupo de Trabajo. Los temas relacionados con la responsabilidad social y las obligaciones, las relaciones familiares y de sucesión, los contratos, las empresas comerciales y la propiedad están sujetos a ser tratados en este panel.

Panel 2 - DERECHOS HUMANOS, POLÍTICA Y DEMOCRACIA

Coordinación: Clóvis Ricardo Montenegro de Lima (IBICT), Luís Antonio Cunha Ribeiro (UFF), Luiz Antonio da Silva Peixoto (UFJF), Thiago Rodrigues Pereira (INL)

A construção histórica da concepção de direitos humanos. Direitos humanos e justiça social. Direitos humanos e cidadania. Direitos humanos em cenários democráticos e não democráticos. Política, instituições e direitos humanos.

Panel 3 – DEMOCRACIA, GESTIÓN INSTITUCIONAL Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Coordinación: Antón Lois Fernández Álvarez (UVIGO) Célia Barbosa Abreu (UFF), Sérgio Gustavo de Mattos Pauseiro (UFF)

Su objetivo es debatir cuestiones y problemas relacionados con la gestión de conflictos en las instituciones, guiados por los elementos de la ética, la moral y la justicia. Entre los temas involucrados en este GT: Ética, justicia y resolución de conflictos. Resolución de conflictos en instituciones. Conciliación Mediación. Arbitraje. Resolución de conflictos, poder y democracia. Conflicto, acuerdo y consenso. *Compliance* y resolución de conflictos. Resolución de conflictos vía judicial y extrajudicial.

Panel 4 – DERECHOS FUNDAMENTALES, VIOLENCIA Y GESTIÓN INSTITUCIONAL

Coordinación: Gilvan Luiz Hansen (UFF), Natália Cadavid Torres (UVIGO), Ozeas Correa Lopes Filho (UFF), Virgílio Rodríguez-Vázquez (UVIGO)

La violencia en las grandes ciudades de todo el mundo se ha convertido en un problema endémico, por esta razón el eje temático de este grupo de trabajo pretende abordar las políticas públicas más diversas presentadas para reducir los indicios de violencia, como el aumento de los homicidios, el aumento de delitos contra la propiedad, crimen organizado, entre otros, sobre todo, desde un análisis crítico comparativo del binomio seguridad – garantía de los derechos fundamentales, desde la perspectiva del estado de derecho democrático.

Panel 5 - GESTIÓN EMPRESARIAL, ÉTICA Y DEMOCRACIA

Coordinación: Clodomiro José Bannwart Júnior (UEL), Márcia Bataglin Dalcastel (UFF), Rosely Dias da Silva (UNESPAR), Tânia Márcia Kale (UNESA)

Las sociedades contemporáneas presentan una complejidad de valores y conceptos de buen vivir, elementos relacionados con el campo ético. En este sentido, difieren, tanto internamente, debido a la diversidad de expresiones y manifestaciones en la vida diaria de la sociedad, como externamente, en comparación con otras sociedades que tienen un *ethos* diferente. Dicha diversidad ética impregna las diversas instituciones sociales (familias, empresas, iglesias, organismos de la administración pública, escuelas, etc.), generando aproximaciones y tensiones constantes en el ámbito relacional, demandas de participación política, inclusión social y respeto por los nuevos derechos. Contexto amplio de globalización y postnacionalidad. En este escenario, ¿es posible pensar políticamente sobre valores y conceptos de buen vivir compartidos por diferentes colectividades y sociedades? ¿Podemos prescindir de una moral, aunque sea mínima, en las relaciones institucionales en términos globales? En el caso de las empresas, ¿son iniciativas como el cumplimiento, los servicios del defensor del pueblo, el servicio al cliente, etc., expresiones efectivas de preocupaciones ético-morales o simplemente elementos estratégicos para garantizar espacios en los mercados internacionales? Estos son los aspectos que motivan las reflexiones de este Grupo Temático, centrado en la discusión de temas relacionados con el horizonte ético-moral en las instituciones de la sociedad, especialmente en las empresas, analizados en la superposición con la política y el derecho en los estados democráticos. Temas relacionados: ética en las instituciones, transparencia, publicidad, moralidad, multiculturalismo.

Panel 6 - DEMOCRACIA, TOTALITARISMO E INSTITUCIONES EN ESCENARIOS INTERNACIONALES

Coordinación: Elve Miguel Cenci (UEL), José Díaz Lafuente (UCM), Mônica Teresa Costa Sousa (UFMA)

Experiencias democráticas desde una perspectiva histórica. Expresiones contemporáneas de la democracia y los desafíos que enfrenta el estado de derecho. Democracia y fundamentalismo. La gestión democrática de las instituciones: desafíos, perspectivas, deficiencias, límites. Instituciones nacionales y supranacionales, democracia y totalitarismo.

Panel 7 - DEMOCRACIA, GESTIÓN INSTITUCIONAL Y CONFLICTOS SOCIOAMBIENTALES

Coordinación: Alba Simon (UNIRIO), Laura Movilla Pateiro (UVIGO), Napoleão Miranda (UFF), Wilson Madeira Filho (UFF)

Temas sujetos a debate: Unidades de conservación de la naturaleza (problemas y desafíos, participación social en consejos deliberativos o consultivos). Gestión de recursos hídricos. El sistema para recuperar áreas degradadas. La gestión de conflictos socioambientales urbanos y los Planes Maestros para Ciudades. Acción estatal en la gestión de los principales eventos degradantes. El elemento subjetivo de comportamiento en responsabilidad por daños. Nuevas formas de acuerdo para la presencia humana en las unidades de conservación de la naturaleza. Ley Premial, o Sanción Positiva, y Pago por Servicios Ambientales (PSA). Asociaciones ambientales y costos de conservación. Daño ambiental e impactos sociales. Políticas públicas y acciones institucionales para la gestión ambiental. Estudios de temas ambientales en un ámbito comparativo. Agenda 2030 y los impactos en la gestión institucional y en el derecho ambiental.

Panel 8 - DEMOCRACIA Y TOTALITARISMO EN MATERIA DE GÉNERO Y SEXUALIDAD

Coordinación: Adriana Ribeiro Rice Geisler (PUC-Rio / FIOCRUZ), Eder Fernandes Monica (UFF), Laís Godoi Lopes (UEMG)

La propuesta es debatir, en base a la noción de diversidad, que tiene como corte conceptual su conexión con las nociones de identidad de la teoría social contemporánea, las diversas posibilidades de reconocimiento e inclusión de las diversas identidades en las principales instituciones sociales brasileñas, españolas y mundiales. A partir de los últimos debates sobre los nuevos temas de derecho, la noción de diversidad propone la politización de las identidades no hegemónicas, que son mapeadas por los marcadores sociales de la diferencia, tales como ingresos, raza, sexo, género, etnia y otros grupos minoritarios, con El objetivo de fomentar nuevas estructuras institucionales, con miras a producir una sociedad más justa e igualitaria. Específicamente, el GT destaca la forma en que la Ley, como instrumento de mediación para las diversas esferas sociales, disciplina y regula tales dinámicas políticas; su propósito es producir una visión más precisa de la diversidad y la ley, con la expectativa de constituir un orden legal apropiado para los reclamos de nuevos sujetos de derechos.

Panel 9 - GESTIÓN DE INFORMACIÓN, EDUCACIÓN Y COMUNICACIÓN EN BASES DEMOCRÁTICAS

Coordinación: Fábio Hansen (UFPR), Paola de Andrade Porto (UNESA / UL), Susana Álvarez González (UVIGO)

Se pretende analizar las relaciones entre la información, el conocimiento y su difusión por los medios de comunicación, a la luz de las referencias de ética, moral y justicia. En este contexto, los temas están interconectados a los debates: Ética e información. Lenguaje e información. Organización del conocimiento. Gestión de la información en las organizaciones. Preservación digital. Gestión y acceso de datos. Derecho a la información. Regulación pública de los medios. Sensacionalismo, industria cultural y sociedad del espectáculo. Un siglo de opinión pública construido por los medios de comunicación. Educación para la ciudadanía y para una actitud crítica hacia la

información. Educación y formación de profesionales de los medios de comunicación social.

Panel 10 - DEMOCRACIA, RELACIONES LABORALES Y GESTIÓN INSTITUCIONAL

Coordinación: Carla Appollinario de Castro (UFF), Carolina Lins Mesquita (UFRJ), Francisca Fernández Prol (UVIGO)

Relaciones laborales a lo largo de la historia y sus configuraciones contemporáneas. Trabajo, justicia social y desarrollo económico. El trabajo en nuevas tecnologías. Derechos laborales en una perspectiva comparada. Las relaciones laborales y las instituciones involucradas en ellas. Exploración, trabajo y dignidad humana.

Panel 11 - DERECHO CONSTITUCIONAL Y GESTIÓN INSTITUCIONAL

Coordinación: Eduardo Manuel Val (UFF / UNESA), Enzo Bello (UFF), Gladstone Leonel da Silva Júnior (UFF)

Los nuevos escenarios constitucionales a la luz de los cambios sociales, las demandas de derechos humanos y las amenazas institucionales del totalitarismo. La Constitución como instrumento de democracia, de emancipación. La Constitución como un medio para garantizar los sistemas legales y políticos totalitarios. Derecho Constitucional Comparado.